

Instream

Actielijn Instream

De eerste route is het bevorderen van instroom in de sector. Daarbij kan gekeken worden naar twee groepen: instroom van jongeren (via opleiding) en zijinstroom. De doelstellingen zijn:

1.1

Enthousiasmeren van 4.200 jongeren per jaar voor opleidingen en een carrière in zorg en welzijn.

1.2

Aanbieden van 200 leerwerkplekken extra per jaar.

1.3

Vergroten van het aantal zijinstromers met 40%, van 1.000 in 2021 naar 1.400 per jaar in 2025.

1.4

Opleiden en beschikbaar stellen van 200 leerwerkplekbegeleiders om jongeren en zijinstromers een goedestart op de werkplek te laten maken.

1.5

Opzetten van twee experimenteertuinen gericht op anders omgaan met het functiegebouw om de vraag naar verzorgende niveau 3/4 te verkleinen.

Projectnaam	Projectomschrijving	Resultaat 2023	Update	Voortgang
Proeftuin 'Flexibel Opleiden'	Het starten van een proeftuin 'Flexibel Opleiden' gericht om specifieke doelgroep met een flexibel traject in te laten stromen. Onder specifieke doelgroepen kan worden gedacht aan 50+ers met een uitkering bij het UWV of werkenden die hun werk dreigen te verliezen door faillissement van hun werkgever. De proeftuin heeft tot doel de rollen van onderwijs, werkgevers, schakelteam, matchtafel scherp te krijgen en hieruit samenwerkingsafspraken te maken.	<ul style="list-style-type: none"> Heldere rol- en taakomschrijving samenwerkende partners Maatwerk aanpak voor specifieke doelgroepen 15 kandidaten volgen een flexibel traject* 	Proeftuin Flexibel Opleiden verloopt niet naar verwachting en wordt als knelpunt besproken aan de sectortafel.	
Matchtafel	De matchtafel heeft als doel het matchen van nieuwe kandidaten en mobiliteitskandidaten uit verschillende organisaties. Ook kandidaten vanuit Sterk in je Werk, UWV en gemeenten kunnen actief aangemeld worden bij de Matchtafel. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar diploma's, maar ook juist naar wat de kandidaat in zijn of haar mars heeft (skills). Een sterke verbinding met het Schakelteam Zorg en Welzijn is hiervoor nodig. Daarnaast maakt de matchtafel vanaf december 2022 gebruik van het online platform 'Fleiver Community' dat de snelheid van matches vergroot.	<ul style="list-style-type: none"> 50 kandidaten worden besproken aan de matchtafel 10 kandidaten worden gematched 	De Matchtafel loopt niet naar verwachting en wordt als knelpunt besproken aan de sectortafel.	
Verbeteren imago 'werken in de wijk'	Samen met studenten mbo-hbo worden bijeenkomsten georganiseerd om voor (toekomstige) verpleegkundigen een beter beeld te geven over 'werken in de wijk'.	<ul style="list-style-type: none"> Het organiseren van twee bijeenkomsten met studenten over 'werken in de wijk' 	In samenwerking met Windesheim worden de volgende twee activiteiten verkend: 1) Vraagstuk vanuit de zorg en welzijn indienen voor de hackaton in september 2023 en 2) overleg met de zorg-, welzijn- en communicatieopleidingen om aansluiting te vinden in het onderwijsprogramma en verbeteren imago 'werken in de wijk' voor het onderwijsprogramma 2022-2023.	
Werkplekbegeleiding	Het anders organiseren van stageplaatsen en werkplekbegeleiding is nodig om meer studenten en zijinstromers in te laten stromen. Er worden verschillende pilots gedaan bij zorgorganisaties in samenwerking met onderwijsinstellingen.	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht 0 meting en eindmeting Het volgen van de pilots om te leren wat wel en niet werkt om het aantal stage- en leerwerkplekken te vergroten en minder uitval van studenten 	De 0 meting vind plaats in maart. De pilots om het aantal stage- en leerwerkplekken te vergroten zijn in beeld. Zie bijlage 2b voor meer informatie.	