

Anders Organiseren





Actielijn Anders Organiseren

De regio heeft te maken met een arbeidsmarkttekort in de sector Zorg en Welzijn dat niet op te lossen is met alleen het bevorderen van instroom en het maximaliseren van het behoud van werknemers voor de sector. Er ligt een noodzaak om structurele oplossingen te verzinnen en de sector anders te organiseren. Anders organiseren kan op heel veel manieren vorm worden gegeven. Om hier ruimte voor te creëren, worden binnen de HCA ZWF doelen gesteld op het gebied van experimenteren en leren van experimenten. De doelstellingen zijn:

3.1 Het uitvoeren van twee experimenten om de deeltijdfactor te verhogen.

3.2 Opzetten van twee experimenteertuinen en/of lerende netwerken gericht op anders organiseren (digitaal, sociaal) om de arbeidsproductiviteit te verhogen.

3.3 Inzicht krijgen in en grip krijgen op systeemveranderingen gericht op thema's als preventie en de effecten daarvan op de arbeidsmarkt.

Projectnaam	Projectomschrijving	Resultaat 2023	Update	Voortgang
Exploratieve Scenariostudie	Een systeemverandering die ervoor zorgt dat de vraag naar professionele zorg verandert, zodat deze houdbaar, toegankelijk en kwalitatief goed geboden kan (blijven) worden. Hiervoor wordt exploratieve scenariostudie uitgevoerd, om gezamenlijk het gesprek te voeren over keuzen die in het hier en nu gemaakt moeten worden, die van invloed zijn op de toekomst van de zorg en welzijn.	<ul style="list-style-type: none"> Exploratieve scenariostudie en werkwijze scenario denken" 	Er wordt verkend of de scenariostudie verbonden kan worden aan de regiobeelden - en plannen die worden opgesteld door organisaties.	
Bijeenkomst 'knelpunten wegnemen'	Er wordt een bijeenkomst georganiseerd met verschillende zorgaanbieders, gemeenten en Zilverenkruis om belemmeringen te bespreken en weg te nemen.	<ul style="list-style-type: none"> Wegnemen van knelpunten door Zilverenkruis Inzichtelijk maken van perverse effecten van gemeentebeleid op de arbeidsmarkt en hoe deze weggenomen kunnen worden 	Is nog niet gestart.	
Het Vlie	In Noordoostpolder en Urk hebben 11 zorgpartijen hun krachten gebundeld en deze willen samen zorgen voor een compleet en op elkaar aansluitend aanbod van zorg en behandeling voor de regio Noordelijk Flevoland	<ul style="list-style-type: none"> Behouden van medewerkers, door het aanbieden aantrekkelijke combinatiebanen Het verhogen van de deeltijdfactor door de combinatiebanen Arbeidsbesparing door efficiëntere informatieoverdracht en verminderend effect op de zorgvraag door de juiste zorg op de juiste plek 	Gestart met interviewen van patiënten. Invulling van monitoring van de resultaten hangt samen met lopende gesprekken over regionaal werkgeverschap.	
Contractuitbreiding in de Zorg (Potentieel Pakken)	Het delen van ervaringen van werken met het 'Potentieel Pakken'. Triade Vitree heeft 6 maanden nauw samengewerkt met het Potentieel Pakken om grotere contracten mogelijk te maken onder de trajectnaam: 'Jouw contract, jouw keuze.'	<ul style="list-style-type: none"> Kennissessie en ervaringen delen in het netwerk over het Potentieel Pakken 	In het HRM netwerk is een kennissessie georganiseerd over 'Contract uitbreiding in de Zorg'.	
Academische verpleeg(t)huiszorg	Stichting Academische Verpleeg(t)huiszorg Nederland biedt een tweede vorm van redeneren naast het medisch klinisch redeneren dat binnen de gezondheidszorg wordt gehanteerd: OER-redeneren.	<ul style="list-style-type: none"> SAV-aanpak continueren op de deelnemende locaties Studenten nemen het keuzedeel SAVN af Nieuw keuzedeel ontwikkelen voor niveau 2 	Monitoring loopt. In april worden de voorlopige bevindingen gedeeld binnen het project.	